

# 中共天水市委党校引进人才住房补贴项目 支出绩效评价报告

项目名称：天水市引进人才住房补贴项目

项目主管部门：中共天水市委党校

评价实施部门：中共天水市委党校教务处

评价机构名称：中共天水市委党校绩效考核工作领导小组

2025年8月

# 报 告 摘 要

## 一、项目基本情况

### （一）项目立项背景及实施目的

根据市委组织部、市财政局、市人社局《关于印发<天水市人才工作专项资金使用管理办法>的通知》（市组通字〔2022〕4号）文件，经市委人才办审查，市委组织部部委会会议研究决定，下达我校2024年天水市引进人才住房补贴8万元，项目补贴2人，每人4万元。

### （二）项目主要内容和实施情况

2024年我校引进人才2人，住房补贴每人4万元，2024年上半年该项目一次性已支付完成，执行率100%。

## 二、项目绩效目标

### （一）总体绩效目标

通过项目的实施，切实发挥人才工作专项资金效应，激发人才和用人主体活力，提升人才思想理论水平和工作能力，形成良性人才生态系统，激发人才创造力和创新精神，推动天水经济社会高质量发展。

### （二）2024年度（或阶段性）绩效目标

2024年计划完成引进人才住房补贴资金8万元，通过项目的实施，解决了引进人才的住房问题，降低了人才的生活成本，提升了城市人才吸引力，激发了人才创造力和创新精神，推动天水经济社会高质量发展。

### 三、评价基本情况

#### (一) 绩效评价目的、对象和范围

评价目的是对天水市引进人才住房补贴项目进行绩效评价，提升项目资金的使用效能。评价对象为 2024 年天水市引进人才住房补贴项目支出绩效，该项目属于 2024 年度市级部门预算项目，预算资金 8 万元。

#### (二) 绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等

本次绩效评价按照科学规范原则、绩效相关原则、政策相符原则、经济合理原则、依据充分原则进行，评价体系主要包括决策、过程、产出、效益目标，通过召开座谈会、资料核查等方法开展自主评价。

#### (三) 绩效评价工作过程

我校成立中共天水市委党校绩效考核工作领导小组，明确责任，相关处室相互协作，圆满完成了此次项目绩效评价。

### 四、评价结论和绩效分析

#### (一) 综合评价结论

2024 年天水市引进人才住房补贴项目绩效评价得分 100 分。

#### (二) 绩效分析

天水市引进人才住房补贴项目所有指标均完成了年初目标。

### 五、绩效评价指标分析

评价体系涉及一级指标 4 项，下设二级指标 9 项，三级指标 17 项，各项指标从各角度、各层面科学、合理、充分对项目评价，总分值合计 100 分。

## 六、项目主要经验及做法

紧扣项目目标，强化过程管理，依据目标任务，制定人才引进计划，加强支出管理，保证了项目的圆满完成。

## 七、存在问题及原因分析

引进人才住房补贴政策宣传不到位，导致大部分人才对政策知晓率较低，另外住房补贴资金较少，难以抵消高房价对青年人才的压力，仅以住房补贴对人才的吸引力不足。

## 八、有关建议

进一步优化完善人才引进政策，更好发挥政策效能，吸引更多符合我市发展需要的人才。

## 九、需要说明的问题

无

# 报 告 正 文

根据《天水市财政局关于开展 2023 年度部门和财政绩效评价工作的通知》（天财绩〔2023〕9 号）文件精神，我校积极加强组织协调，主动承担管理主体责任，及时跟踪问效，确保评价时效，合理确定评价项目，强化结果应用，项目评价工作圆满完成，现将天水市引进人才住房补贴项目评价工作汇报如下：

## 一、项目基本情况

### （一）项目立项背景

根据市委组织部、市财政局、市人社局《关于印发〈天水市人才工作专项资金使用管理办法〉的通知》（市组通字〔2022〕4 号）文件，经市委人才办审查，市委组织部部委会会议研究决定，下达我校 2024 年天水市引进人才住房补贴 8 万元。

本项目的主管部门为中共天水市委党校。中共天水市委党校（天水行政学院）是市委的一个部门，是市委直属事业单位，为正县处级。主要职责是：发挥干部教育培训主渠道作用，有计划地培训县处级领导干部、科级干部、优秀中青年干部、国有企业负责人、少数民族领导干部、理论宣传骨干、新任职公务员；对学员进行习近平新时代中国特色社会主义思想教育和党性教育，引导学员增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”；开展重大理论问题和现实问题研究，承担市委决策咨询服务，发挥新型智库作用；对县区委党校（行政学校）进行业务指导，承担全市党校系统教研骨干的培训；完成市委交办的其他任务。

天水市引进人才住房补贴项目属于市级财政全额拨款项目，是解决引进人才的住房问题，降低人才的生活成本，提升城市人才吸引力，激发人才创造力和创新精神，推动天水经济社会高质量发展的项目。

## **(二) 项目预算安排及使用情况**

### **1.项目资金到位情况分析**

该项目根据党校职能和年度工作计划，市财政局拨付我校天水市引进人才住房补贴 8 万元，资金到位率为 100%。

### **2.项目资金使用情况分析**

2024 年天水市引进人才住房补贴项目实际支出 8 万元。预算资金执行率 100%。按照《天水市人才工作专项资金使用管理办法》规定，项目资金全部用于引进人才住房支出。

### **3.项目资金管理情况分析**

我校严格遵守各项财务制度，项目资金的使用按照经费跟着项目走、专款专用的原则，引进人才住房补贴到账后，严格按照国库集中支付管理相关规定加强资金管理，确保专款专用，支出按计划合理使用，严格控制在预算范围之内。

## **(三) 项目计划内容及实施情况**

### **1.项目立项时间、批复单位，项目计划完成时间**

天水市引进人才住房补贴项目立项时间为 2024 年 1 月,项目批复单位为天水市财政局，天水市引进人才住房补贴项目类型为一次性项目，项目计划开始日期为 2024 年 1 月 1 日，计划完成日期为 2024 年 12 月 31 日。

## **2.项目具体内容**

2024年天水市引进人才住房补贴8万元，项目补贴2人，每人4万元。通过项目的实施，解决引进人才的住房问题，降低人才的生活成本，激发人才创造力和创新精神，推动天水经济社会高质量发展。

### **（四）项目组织管理**

#### **1.项目主管部门、具体实施单位及各自职责**

项目主管部门为中共天水市委党校，由中共天水市委党校财务处负责具体实施。

#### **2.项目具体实施流程**

我校根据市委组织部、市财政局《关于下达天水市引进人才住房补贴资金的通知》（天财行〔2024〕11号）文件，及时进行了资金拨付，联系引进人才收集相关资料，严格按照《天水市人才工作专项资金使用管理办法》及时进行了资金支付，确保了专款专用，提高了支出绩效，并接受相关部门的监督检查。

## **二、项目绩效目标**

### **（一）项目总体目标**

切实发挥人才工作专项资金效应，激发人才和用人主体活力，提升人才思想理论水平和工作能力，形成良性人才生态系统，激发人才创造力和创新精神，推动天水经济社会高质量发展。

### **（二）项目年度（或阶段性）目标**

严格按照项目计划安排，根据项目特点进行了一次性执行，通过项目的实施，解决了引进人才的住房问题，降低了人才的生活成

本，提升了城市人才吸引力，激发了人才创造力和创新精神，推动了天水经济社会高质量发展。

### **三、评价基本情况**

#### **（一）评价目的**

通过本次评价，使我校 2024 年天水市引进人才住房补贴项目绩效评价常态化、规范化，全面提升项目绩效管理水平，强化结果运用，提高资源配置效率和财政资金使用效率。

#### **（二）评价对象与范围**

本次评价对象为我校 2024 年天水市引进人才住房补贴项目，该项目属于 2024 年度市级部门追加的项目支出，项目资金 8 万元。

#### **（三）评价依据**

为深入贯彻落实中央和省、市全面实施预算绩效管理意见精神，按照《天水市人民政府关于进一步全面推进预算绩效管理的意见》（天政发〔2018〕120 号）和《财政部关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（财预〔2020〕10 号）等制度办法的规定，进一步强化我校绩效意识，压实主体责任，切实提高财政资源配置效率和使用效益。

#### **（四）评价原则、评价方法**

按照科学规范原则、绩效相关原则、政策相符原则、经济合理原则、依据充分原则进行，通过召开座谈会、资料核查等方法，认真开展了自主评价。

#### **（五）绩效评价指标体系**

按照部门评价指标体系设定等有关规定，结合部门绩效目标和

自评表等实际情况进行指标的细化量化和分值设定。评价体系涉及一级指标 4 项，具体为决策、过程、产出、效益。下设二级指标 9 项，分别为项目立项、绩效目标、资金投入、资金管理、组织实施、产出数量、产出质量、产出时效、项目效益。三级指标 17 项，分别为立项依据的充分性、立项程序规范性、绩效目标合理性、绩效指标明确性、预算编制科学性、资金分配合理性、资金到位率、预算执行率、资金使用合规性、管理制度健全性、制度执行有效性、引进人才数量、引进人才专业技术水平、引进人才合格率、项目完成及时性、社会效益和满意度。各项指标从各角度、各层面科学、合理、充分对项目评价，总分值合计 100 分。数据来源从 2024 年度天水市引进人才数量、引进人才合格率、资金下达及时性、住房补贴对象满意度等方面收集。

#### **（六）评价人员组成**

中共天水市委党校办公室、机关党委、组织人事处、财务处相关工作人员。

#### **（七）绩效评价工作过程**

绩效评价准备阶段成立领导小组，按照项目绩效评价要求下达任务，由组织人事处、财务处根据各自工作职能提交基础资料和数据。具体绩效评价实施阶段包括资料审核调查，实施绩效评价，撰写报告，征求反馈意见，提交报告，结果汇报等流程。

### **四、评价结论**

本次天水市引进人才住房补贴项目绩效评价得分 100 分。依据优（100-90）、良（89-80）、中（79-60）、差（59-0）四个评分

等级，本项目综合评价等级为“优”。

## 五、绩效评价指标分析

### （一）项目决策情况

项目立项依据充分，立项程序规范，项目绩效目标与实际工作内容一致，绩效目标表的指标比较明确，资金分配合理。

### （二）项目过程情况

根据安排天水市引进人才住房补贴项目资金到位 8 万元，资金审批程序完整，符合项目用途。

### （三）项目产出情况

本项目实际补贴人数 2 人，引进人才专业技术水平、引进人才合格率 100%，资金下达及时性 100%，补贴对象满意度 98%，实施与计划内容一致，未发现不匹配的问题，资金执行率为 100%。

### （四）项目效益情况

切实发挥人才工作专项资金效应，激发人才和用人主体活力，解决了引进人才的住房问题，降低了人才的生活成本，提升了城市人才吸引力，激发了人才创造力和创新精神，推动了天水经济社会高质量发展。

## 六、项目主要经验及做法

紧扣项目目标，强化过程管理，依据目标任务，制定人才引进计划，加强支出管理，保证了项目的圆满完成。

## 七、存在的问题

引进人才住房补贴政策宣传不到位，导致大部分人才对政策知晓率较低，另外住房补贴资金较少，难以抵消高房价对青年人才的

压力，仅以住房补贴对人才的吸引力不足。

#### 八、有关建议

进一步优化完善人才引进政策，更好发挥政策效能，吸引更多符合我市发展需要的人才。

#### 九、需要说明的问题

无



附件3

天水市引进人才住房补贴项目问题清单

问题分类	序号	项目责任单位	问题描述
项目决策方面存在的问题	1	中共天水市委党校	住房补贴政策宣传不够，知晓率低
	2		
	...		
资产管理方面存在的问题	1		
	2		
	...		
项目实施方面存在的问题	1		
	2		
	...		
项目产出方面存在的问题	1		
	2		
	...		
项目效益方面存在的问题	1	中共天水市委党校	补贴资金较少，难以吸引人才
	2		
	...		
其他问题	1		
	2		
	...		
备注：			

# 天水市引进人才住房补贴项目支出绩效评价体系评分表

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	评价标准	得分
决策 (15分)	项目立项 (5分)	立项依据充分性 (3分)	项目立项符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责,用以反映和考核项目立项依据情况。	①项目立项符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策; (1分)	1
				②项目立项符合行业发展规划和政策要求; (1分)	1
				③项目立项与部门职责范围相符,属于部门履职所需。 (1分)	1
		立项程序规范性 (2分)	项目申请、设立过程符合相关要求,用以反映和考核项目立项的规范情况。	①项目按照规定的程序申请设立; (1分)	1
				②审批文件、材料符合相关要求。 (1分)	1
	绩效目标 (5分)	绩效目标合理性 (3分)	项目所设的的绩效目标依据充分,符合客观实际,用以反映和考核绩效目标与项目实施相符。	①项目是否有总目标和年度绩效目标; (0.5分)	0.5
				②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性; (0.5分)	0.5
				③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平; (1分)	1
				④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。 (1分)	1
		绩效指标明确性 (2分)	用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况	①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标; (0.5分)	0.5
				②是否通过清晰、可衡量的指标予以体现; (0.5分)	0.5
	资金投入 (5分)	预算编制科学性 (2分)	用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	①预算内容与项目内容是否匹配; (1分)	1
				②预算额度测算依据是否充分,是否按照标准标准。 (1分)	1
		资金分配合理性 (3分)	用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。	①预算资金分配依据是否充分; (1分)	1
②资金分配额度是否合理。 (2分)				2	

过程 (25分)	资金管理 (10分)	资金到位率 (3分)	实际到位资金与预算资金的比率,用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。	①预算资金与实际到位资金是否相符;(1.5分)	1.5
				②资金是否全额及时到位。(1.5分)	1.5
		预算执行率 (3分)	项目预算资金是否按照计划执行,用以反映或考核项目预算执行情况。	①项目预算资金是否按照计划执行;(1.5分)	1.5
				②实际支出资金是否与预算资金额相符。(1.5分)	1.5
		资金使用合 规性(4分)	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定,用以反映和考核项目资金的规范进行情况。	①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定;(1分)	1
				②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续;(1分)	1
	③是否符合项目预算批复或合同规定的用途;(1分)			1	
	④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。(1分)			1	
	组织实施 (15分)	管理制度健全性(6分)	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全,用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	①是否已制度或具有相应的财务和业务管理制度;(3分)	3
				②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整。(3分)	3
制度执行有效性(9分)		项目实施是否符合相关管理规定,用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	①是否遵守相关法律法规和相关管理规定;(3分)	3	
	②项目调整及支出调整手续是否完备;(3分)		3		
③引进人才资料是否齐全并及时归档。(3分)	3				
产出 (10分)	产出数量 (10分)	引进人才数量 (10分)	项目实施的实际产出数与计划产出数的比率,用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	项目实际产出的数量是否达到计划产出数;(10分)	10

(30分)	产出质量 (10分)	引进人才专业技术水平 (5分)	用以反映和考核引进人才对党校工作的保障情况。	①是否确保党校的平稳运行；(5分)	5
		引进人才合格率(5分)		②是否创造公平公正的引进人才专业技术能力发挥环境。(5分)	5
	产出时效 (10分)	完成及时性 (10分)	项目实际完成时间与计划完成时间的比较，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。	①完成该项目实际所耗时间是否与计划完成时间一致；(5分)	5
				②项目实际完成时间是否及时。(5分)	5
效益 (30分)	项目效益 (30分)	社会效益 (15分)	项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	①项目实施是否实现了人才优化配置、促进天水社会经济发展等问题。(7分)	7
				②项目实施是否为预算编制提供参考依据；(8分)	8
		满意度(15分)	受益对象满意度。	③引进的人才对此次项目满意度是否达到了90%。(7分)	7
				④项目实施是否基本合理、功能是否相对完备、主题是否突出等。(8分)	8
合计					100