

中共天水市委党校培训经费项目支出 绩效评价报告

项 目 名 称：党校培训经费
项目主管部门：中共天水市委党校
评价实施部门：中共天水市委党校教务处
评价机构名称：中共天水市委党校绩效考核工作领导小组

2025年8月

报告摘要

一、项目基本情况

（一）项目立项背景及实施目的

根据市委办发〔2015〕79号文件精神,每年按照中共天水市委组织部年度党员干部教育培训计划组织实施。

项目预算安排和支出情况: 2024年天水市财政局年初预算15万元,年中追加84万元,党校培训经费全年预算资金99万元,全年项目实际支出605092.10元,执行率61.12%。余384907.90元结转至2025年。

（二）项目主要内容和实施情况

2024年完成了16个全市党员领导干部主体班次培训任务,培训党员领导干部2073人。

二、项目绩效目标

（一）总体绩效目标

通过项目的实施,提升全市各级领导干部的思想政治水平,增强党性修养,提升推动天水经济社会高质量发展的能力和水平。

（二）2024年度（或阶段性）绩效目标

2024年计划完成全市党员干部培训班16班次。通过培训项目的实施,切实提升全市各级党员领导干部思想政治素质和业务能力,为建设幸福美好新天水提供思想保障。

三、评价基本情况

(一) 绩效评价目的、对象和范围

通过对党校培训经费项目的绩效评价提升我校党校培训经费项目的资金使用效能。本次评价对象为我校 2024 年培训经费项目，该项目属于 2024 年度市级部门预算项目支出，预算资金 99 万元。

(二) 绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等

本次评价按照科学规范原则、绩效相关原则、政策相符原则、经济合理原则、依据充分原则，评价体系主要包括决策、过程、产出、效益 4 个方面，分别从项目立项指标、绩效目标指标、资金投入指标、资金管理指标、组织实施指标、产出数量指标、产出质量指标、产出时效指标、项目效益指标 9 个指标评价。评价通过召开座谈会、资料核查、电话访谈等方式开展。

(三) 绩效评价工作过程

学校成立中共天水市委党校绩效考核工作领导小组,明确责任目标分工,相关处室相互协作,全面完成此次培训经费项目绩效评价。

四、评价结论和绩效分析

(一) 综合评价结论

本次 2024 年党校培训经费项目绩效评价得分 90.51 分。

(二) 绩效分析

除预算资金执行率未达标外,其余指标均完成年初目标。

五、绩效评价指标分析

评价体系涉及一级指标 4 项, 下设二级指标 9 项, 三级指标 17 项, 各项指标从各角度、各层面科学、合理、充分对项目评价,

总分值合计 100 分。

六、项目主要经验及做法

（一）紧扣培训目标，强化过程管理

依据培训目标任务，制定详实培训计划，加强培训管理，完善考核各项制度，保证了项目的圆满完成。

（二）严格建章立制，夯实管理基础

围绕教学培训各个环节，制定完善管理制度，严格落实管理和考核各项具体措施，确保项目获得良好效果。

七、存在问题及原因分析

2024 年党校培训经费项目因部分班次未举办，项目资金执行率未完成年初制定的项目预算目标。

八、有关建议

加强与相关处室沟通，做好培训费预算的前期准备工作，全面摸清年度培训工作任务，按照零基预算理念精准编制预算，同时对预算编制严格实行内部审核，杜绝不合理申报，全面提高预算的科学性和规范性。

九、需要说明的问题

无

报告正文

根据《天水市财政局关于开展 2024 年度部门和财政绩效评价工作的通知》（天财绩〔2025〕8 号）文件精神，我校积极加强组织协调，主动承担管理主体责任，及时跟踪问效确保评价时效，合理确定评价项目强化结果应用，党校培训经费项目评价工作圆满完成，现将评价工作汇报如下：

一、项目基本情况

（一）项目立项背景

根据市委《关于贯彻落实〈干部教育培训工作条例〉的实施办法》（市委发〔2017〕27 号）、《2018-2020 年天水市干部教育培训培训规划》（市委发〔2018〕28 号）、市委组织部《关于印发〈2022 年度市一级党员干部教育培训项目计划〉的通知》（市组通字〔2022〕11 号）等文件的要求，我校申报了 2024 年党校培训经费项目。

本项目的主管部门为中共天水市委党校。中共天水市委党校（天水行政学院）是市委直属事业单位，为正县级。主要职责：发挥干部教育培训主渠道作用，有计划地培训县处级领导干部、科级干部、优秀中青年干部、国有企业负责人、少数民族领导干部、理论宣传骨干、新任职公务员；对学员进行马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想，把党的二十大和二十届三中全会精神贯穿教学，引导学员增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，强化理论武装，深化教学改革，加强和改进干部教育培训工作；开展重大理论问题和现实问题研究，承担市委决策咨询服务，发挥新型智库作用；受

市委委托，举办各类专题研讨班，研讨重大理论、战略和方针政策问题；对县区委党校（行政学院）进行业务指导，承担县区委党校（行政学院）领导干部和教研骨干的培训；完成市委交办的其他任务。

干部教育培训经费项目属于市级财政全额拨款项目，是市委组织部以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为首要任务，聚焦中央和省市委重大决策部署，以深入落实“建强副中心、走出新路子”总要求，以“建设五区、打造五中心”努力方向为主线，着眼培养造就忠诚干净担当的高素质干部队伍而制定的战略培训任务。

（二）项目预算安排及使用情况

1.项目资金到位情况分析

根据我校职能和年度工作计划安排，经天水市人大会议通过，天水市财政局拨付我校2024年党校培训经费99万元。

2.项目资金使用情况分析

2024年党校培训经费项目实际支出605092.10元，预算资金执行率61.12%。项目资金全部用于党校培训住宿费、餐费、外出现场教学党性锻炼、外请专家讲课、文体活动等培训基础工作。

3.项目资金管理情况分析

项目资金的使用，按照经费跟着项目走的原则，以实际举办班次和入校学员人数为基数，每办一期主体班向财政申请一次费用。严格遵守各项财务制度，规范管理干部教育培训经费项目资金，并按照专款专用原则，按计划合理使用干部教育培训经费专项资金，每个培训班费用都在合理预算范围之内。

（三）项目计划内容及实施情况

1.项目立项时间、批复单位，项目计划完成时间

党校培训经费项目立项时间为2019年9月,项目批复单位为天水市财政局,党校培训经费项目类型为延续性项目。2024年党校培训经费项目计划开始日期为2024年1月1日,计划完成日期为2024年12月31日。

2.项目具体内容

我校坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为干部教育培训的首要任务,以培养造就忠诚干净担当的高素质干部队伍为根本目标,聚焦中央和省市委重大决策部署,以坚定理想信念为根本宗旨,以全面增强执政本领为重点,突出政治判断力、政治领悟力、政治执行力教育,把提高政治觉悟、政治能力贯穿培训全过程。我校紧扣培训主题精心设计教学计划,统筹安排课程资源,以习近平新时代中国特色社会主义思想课程为主,突出党史教育和党性教育,开设党性教育专题课,组织学员赴党性教育基地开展理想信念教育,确保理论教育和党性教育均达到规定课时,使党员领导干部的综合素质和工作能力得到全面提升,确保了培训实效。

2024年我校举办各类培训班共计16个班次。具体班次为:第58、59期县级干部培训班培训79人;第50、51期中青年干部培训班培训79人;第62、63期科级干部培训班培训90人;第15期宣传思想理论骨干进修班培训85人;第33期女干部进修班培训40人;第18期政法干部进修班培训50人;第32期基层统一战线干部进修班培训40人;第11期纪检监察干部进修班培训40人,第19期基层团干部进修班培训85人,以上举办的主体班12期588人。2024年全市县处级领导干部学习贯彻党的二十届三中全会精神集中轮训班4期培训1485人。完成全市领导干部培训人数共2073人。

(四) 项目组织管理

1.项目主管部门、具体实施单位及各自职责

项目主管部门为中共天水市委党校，由中共天水市委党校内设处室教务处、学员处负责具体实施。教务处根据市委组织部 2024 年度市一级党员干部教育培训经费项目计划制定教学计划，学员处组织实施学员培训。

2.项目具体实施流程

我校教务处向市委组织部申报年度党员干部教育培训计划，市委组织部批复后，市委组织部发调训通知，我校负责教学计划制定和教学及学员的组织管理工作，在培训结束时与市委组织部共同对学员培训情况进行考核和评价。

3.资金拨付流程

学校财务处按照市委组织部《2022 年度市一级党员干部教育培训经费项目计划》（〔2022〕11 号）文件的要求和学校教务处具体培训计划，以实际举办班次和入校学员人数为基数，每办一期主体班向市财政局主管科室申请一次培训费用，再根据培训实际支出需要进行相关费用支付,坚决做到专款专用。

二、项目绩效目标

(一) 项目总体目标

坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为干部教育培训的首要任务，着眼培养造就忠诚干净担当的高素质干部队伍为根本目标，聚焦中央和省、市委重大决策部署，着力建设新时代高素质干部队伍。通过项目的实施，全面提升全市各级领导干部的思想政治水平，提高建设天水经济社会高质量发展的能力和水平。

（二）项目年度（或阶段性）目标

严格按照项目计划安排，牢固树立精准施训和质量实效意识，根据不同班次特点安排教学培训内容，严格教学管理，保质保量完成年度培训计划。通过项目的实施，促进受训各级党员领导干部综合素质和业务工作能力的全面提升，为建设幸福美好新天水提供人才保障。

三、评价基本情况

（一）评价目的

通过本次评价，使我校干部教育培训经费绩效评价常态化、规范化，全面提升项目绩效管理水平和强化结果运用，提高资源配置效率和财政资金使用效益。

（二）评价对象与范围

本次评价对象为我校 2024 年党校培训经费项目，该项目属于 2024 年度市级部门预算项目支出，预算资金 99 万元。

（三）评价依据

按照部门评价指标体系设定等有关规定，结合部门绩效目标和自评表等实际情况进行指标的细化量化和分值设定。评价体系涉及一级指标 4 项，分别为决策、过程、产出、效益，下设二级指标 9 个、三级指标 17 个，总分值设定为 100 分。

（四）评价原则、评价方法

本次评价按照科学规范原则、绩效相关原则、政策相符原则、经济合理原则、依据充分原则，通过召开座谈会、资料核查等方法，开展自主评价。

（五）绩效评价指标体系

按照部门评价指标体系设定等有关规定，结合部门绩效目标和自评表等实际情况进行指标的细化量化和分值设定。评价体系涉及一级指标4项，具体为决策、过程、产出、效益。下设二级指标9项，分别为项目立项指标、绩效目标指标、资金投入指标、资金管理指标、组织实施指标、产出数量指标、产出质量指标、产出时效指标、项目效益指标。三级指标17项，分别为立项依据的充分性、立项程序规范性、绩效目标合理性、绩效指标明确性、预算编制科学性、资金分配合理性、资金到位率、预算执行率、资金使用合规性、管理制度健全性、制度执行有效性、培训班次及人数完成情况、干部培训合格率、培训通过率、培训完成及时性、社会效益和满意度。各项指标从各角度、各层面科学、合理、充分对项目评价，数据来源主要包括2024年度天水市财政预算安排、中共天水市委党校相关管理制度、财务账和实际培训班次花名册等，证据收集方式包括相关政策文件、我校相关管理制度、实际培训班次花名册、财务账和培训学员座谈会等，提高领导干部决策能力和满意度两项指标均通过召开座谈会和电话访谈获取。

（六）评价人员组成

中共天水市委党校教务处、学员处、财务处相关工作人员。

（七）绩效评价工作过程

绩效评价准备阶段成立领导小组，按照项目绩效评价要求下达任务，由教务处、学员处、财务处根据各自工作职能提交基础资料和数据。具体绩效评价实施阶段包括资料审核调查，实施绩效评价，撰写报告，征求反馈意见，提交报告，结果汇报等流程。

四、评价结论

本次 2024 年党校培训经费项目绩效评价得分 90.51 分。依据优（100-90）、良（89-80）、中（79-60）、差（59-0）四个评分等级，本项目综合评价等级为“优”。

五、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

项目立项依据充分，立项程序规范，项目绩效目标与实际工作内容一致，绩效目标表的指标明确，资金分配合理。

（二）项目过程情况

2024 年度党校培训经费项目资金根据预算安排资金到位 99 万元，资金审批程序完整，符合预算批复的用途。

（三）项目产出情况

本项目实际培训人数 2073 人，超过了计划人数，培训合格率 100%，实际教学满意度为 98%。教学内容与计划的培训内容一致，未发现不匹配的问题。培训班次培训完成及时率为 100%，完成了 16 期培训班次，完成率 100%。

（四）项目效益情况

各主体班次培训增强了全市各级领导干部党性修养，提升了的思想理论水平和政治水平，为推动天水经济社会高质量发展提供了思想政治保障。

六、项目主要经验及做法

（一）紧扣培训目标，强化过程管理

依据培训目标任务，制定了详实培训计划，加强了培训管理，完善了考核各项制度，保证了项目的圆满完成。

(二) 严格建章立制，夯实管理基础

围绕教学培训各个环节，制定了完善管理制度，严格落实管理和考核各项具体措施，确保了项目获得良好效果。

七、存在的问题及原因分析

2024年党校培训经费项目因部分班次未举办，项目资金执行率未完成年初制定的项目预算指标。

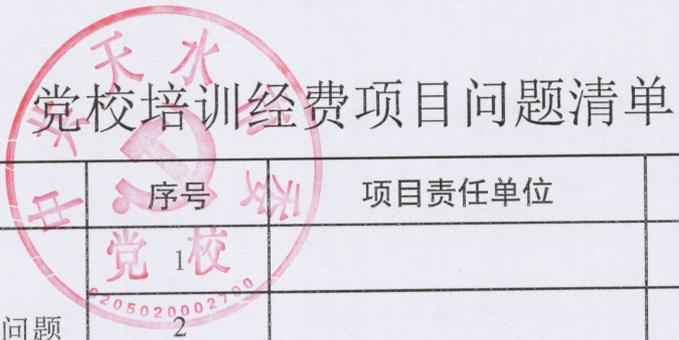
八、有关建议

加强与相关处室沟通，做好培训费预算的前期准备工作，全面摸清年度培训工作任务，按照零基预算理念精准编制预算，同时对预算编制严格实行内部审核，杜绝不合理申报，全面提高预算的科学性和规范性。

九、需要说明的问题

无

附件3



党校培训经费项目问题清单

问题分类	序号	项目责任单位	问题描述
项目决策方面存在的问题	1		
	2		
	...		
资产管理方面存在的问题	1		
	2		
	...		
项目实施方面存在的问题	1	中共天水市委党校	项目资金支付滞后
	2	中共天水市委党校	部分培训班次未举办
	...		
项目产出方面存在的问题	1		
	2		
	...		
项目效益方面存在的问题	1		
	2		
	...		
其他问题	1		
	2		
	...		
备注:			

党校培训经费项目支出绩效评价体系评分表

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	评价标准	得分
决策 (15分)	项目立项 (5分)	立项依据充分性 (3分)	项目立项符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责,用以反映和考核项目立项依据情况。	①项目立项符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策; (1分)	1
				②项目立项符合行业发展规划和政策要求; (1分)	1
				③项目立项与部门职责范围相符,属于部门履职所需。 (1分)	1
		立项程序规范性 (2分)	项目申请、设立过程符合相关要求,用以反映和考核项目立项的规范情况。	①项目按照规定的程序申请设立; (1分)	1
				②审批文件、材料符合相关要求。 (1分)	1
		绩效目标 (5分)	绩效目标合理性 (3分)	项目所设的的绩效目标依据充分,符合客观实际,用以反映和考核绩效目标与项目实施相符。	①项目是否有总目标和年度绩效目标; (0.5分)
	②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性; (0.5分)				0.5
	③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平; (1分)				0.5
	④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。 (1分)				0.5
	绩效指标明确性 (2分)		用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况	①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标; (0.5分)	0.4
				②是否通过清晰、可衡量的指标予以体现; (0.5分)	0.4
	资金投入 (5分)	预算编制科学性 (2分)	用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	①预算内容与项目内容是否匹配; (1分)	1
				②预算额度测算依据是否充分,是否按照标准。 (1分)	1
		资金分配合理性 (3分)	用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。	①预算资金分配依据是否充分; (1分)	1
				②资金分配额度是否合理。 (2分)	2

过程 (25分)	资金管理 (10分)	资金到位率 (3分)	实际到位资金与预算资金的比率,用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。	①预算资金与实际到位资金是否相符;(1.5分)	1.5
				②资金是否全额及时到位。(1.5分)	1.5
		预算执行率 (3分)	项目预算资金是否按照计划执行,用以反映或考核项目预算执行情况。	①项目预算资金是否按照计划执行;(1.5分)	0.6
				②实际支出资金是否与预算资金额相符。(1.5分)	0.61
		资金使用合规性 (4分)	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定,用以反映和考核项目资金的规范进行情况。	①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定;(1分)	1
				②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续;(1分)	1
	③是否符合项目预算批复或合同规定的用途;(1分)			1	
	④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。(1分)			1	
	组织实施 (15分)	管理制度健全性 (6分)	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全,用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度;(3分)	3
				②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整。(3分)	3
制度执行有效性 (9分)		项目实施是否符合相关管理规定,用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	①是否遵守相关法律法规和相关管理规定;(3分)	3	
	②项目调整及支出调整手续是否完备;(3分)		3		
			③培训工作项目资料是否齐全并及时归档。(3分)	3	
产出 (10分)	培训班次及人数完成情况 (10分)	项目实施的实际产出数与计划产出数的比率,用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	项目实际产出的数量是否达到计划产出数;(10分)	9	

(30分)	产出质量 (10分)	干部培训合格率 (5分)	用以反映和考核干部培训工作的保障情况。	①是否确保干部培训工作的平稳运行; (5分)	4.5
		培训通过率 (5分)		②是否创造公平公正的教学环境。 (5分)	4.5
	产出时效 (10分)	完成及时性 (10分)	项目实际完成时间与计划完成时间的比较, 用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。	①完成该项目实际所耗时间是否与计划完成时间一致; (5分)	4.5
				②项目实际完成时间是否及时。 (5分)	4
效益 (30分)	项目效益 (30分)	社会效益 (15分)	项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	①项目实施是否提高了天水经济社会发展。 (7分)	6
				②项目实施是否为预算编制提供参考依据; (8分)	7
		满意度 (15分)	受益对象满意度。	③培训对象对此次项目满意度是否达到了90%。 (7分)	7
				④项目实施是否基本合理、功能是否相对完备、主题是否突出等 (8分)	7
合计					90.51