

中共天水市委党校县处级干部轮训班培训费 项目支出绩效评价报告

项目名称：县处级干部轮训班培训费项目

项目主管部门：中共天水市委党校

评价实施部门：中共天水市委党校教务处

评价机构名称：中共天水市委党校绩效考核工作领导小组

2024 年 6 月

报告摘要

一、项目基本情况

（一）项目立项背景及实施目的

根据中共天水市委组织部《关于印发〈2023 年度市一级党员干部教育培训项目计划〉的通知》（市组通字[2023]9 号）文件精神，2023 年县处级干部轮训班培训费项目预算资金 10 万元，用于县处级干部学习贯彻二十大精神培训工作。

（二）项目主要内容和实施情况

完成 2023 年县处级干部轮训班 1065 人培训计划，切实提升全市县处级干部思想政治素质和工作能力，项目实际支出 10 万元。

二、项目绩效目标

（一）总体绩效目标

通过项目的实施，增强县处级领导干部的党性修养，提升思想理论水平和工作能力，推动天水经济社会高质量发展。

（二）2023 年度（或阶段性）绩效目标

2023 年计划完成全市县处级干部学习贯彻党的二十大精神轮训班 3 个班次 1065 人。通过培训项目的实施，实际培训县处级干部 1073 人，切实提升了全市县处级干部思想政治素质和工作能力。

三、评价基本情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

评价目的是对县处级以上干部轮训班培训费项目进行绩效评价，提升项目资金的使用效能。评价对象为 2023 年县处级以上干部轮训班培训费项目支出绩效，该项目属于 2023 年度市级部门预算项目，预算资金 10 万元。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等

本次绩效评价按照科学规范原则、绩效相关原则、政策相符原则、经济合理原则、依据充分原则进行，评价体系主要包括投入和管理目标、产出目标、效果目标、影响力目标，通过召开座谈会、资料核查等方法开展自主评价。

（三）绩效评价工作过程

我校成立中共天水市委党校绩效考核工作领导小组，明确责任，相关处室相互协作，圆满完成此次县处级以上干部轮训班培训费项目绩效评价。

四、评价结论和绩效分析

（一）综合评价结论

2023 年县处级以上干部轮训班培训费项目绩效评价得分 100 分。

（二）绩效分析

县处级以上干部轮训班培训费项目所有指标均完成了年初目标。

五、存在问题及原因分析

2023 年县处级以上干部轮训班培训费项目注重从培训细节入手，将培训工作做细做实，圆满完成了培训项目计划。我校严格贯彻落实

实培训中过紧日子、厉行节约的思想，但根据培训实际支出情况，县处级以上干部轮训班培训费预算资金较少无法满足县处级以上干部轮训需求。

六、有关建议

加强与财政、组织部门的沟通协调，增加全市县处级以上干部轮训班培训费项目预算。

报告正文

根据《天水市财政局关于开展 2023 年度部门和财政绩效评价工作的通知》（天财绩[2023]9 号）文件精神，我校积极加强组织协调，主动承担管理主体责任，及时跟踪问效，确保评价时效，合理确定评价项目，强化结果应用，项目评价工作圆满完成，现将县处级干部轮训班培训费项目评价工作汇报如下：

一、项目基本情况

（一）项目立项背景

根据中共天水市委组织部《关于印发〈2023 年度市一级党员干部教育培训项目计划〉的通知》（市组通字[2023]9 号）文件要求，我校申报了 2023 年县处级干部轮训班培训费项目。

本项目的主管部门为中共天水市委党校。中共天水市委党校（天水行政学院）是市委的一个部门，是市委直属事业单位，为正县处级。主要职责是：发挥干部教育培训主渠道作用，有计划地培训县处级领导干部、科级干部、优秀中青年干部、国有企业负责人、少数民族领导干部、理论宣传骨干、新任职公务员；对学员进行习近平新时代中国特色社会主义思想教育和党性教育，引导学员增强“四个意识”，坚定“四个自信”，

做到“两个维护”；开展重大理论问题和现实问题研究，承担市委决策咨询服务，发挥新型智库作用；对县区委党校（行政学校）进行业务指导，承担全市党校系统教研骨干的培训；完成市委交办的其他任务。

县处级以上干部轮训班培训费项目属于市级财政全额拨款项目，是市委组织部对县处级以上干部学习贯彻党的二十大精神进行轮训，培养造就忠诚、干净、担当的高素质干部队伍而设定的培训项目。

（二）项目预算安排及使用情况

1. 项目资金到位情况分析

该项目根据党校职能和年度工作计划，市财政局拨付我校2023年县处级以上干部轮训班培训费10万元，资金到位率为100%。

2. 项目资金使用情况分析

2023年县处级以上干部轮训班培训费项目实际支出10万元。预算资金执行率100%。按照《天水市市级党政机关培训费管理办法》规定，项目资金全部用于县处级以上干部学习贯彻党的二十大精神轮训班住宿费、餐费、外请专家讲课费、资料印刷费等培训工作支出。

3. 项目资金管理情况分析

我校严格遵守各项财务制度，项目资金的使用按照经费跟着项目走、专款专用的原则，每期轮训班费用按计划合理使用，支出严格控制在预算范围之内。

(二) 项目计划内容及实施情况

1. 项目立项时间、批复单位，项目计划完成时间

县处级干部轮训班培训费项目立项时间为 2023 年 1 月，项目批复单位为天水市财政局，县处级干部轮训班培训费项目类型为延续性项目，项目计划开始日期为 2023 年 1 月 1 日，计划完成日期为 2023 年 12 月 31 日。

2. 项目具体内容

2023 年我校举办县处级干部轮训班共计 3 个班次。各班次为：第一期县处级干部轮训班培训 356 人，第二期培训 350 人，第三期培训 367 人，合计培训人数 1073 人，培训每期 5 天，共计 15 天。

我校坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神作为干部教育培训的首要任务，以培养造就忠诚、干净、担当的高素质干部队伍为根本目标，聚焦中央和省市委重大决策部署，把提高政治觉悟、政治能力贯穿培训全过程。我校紧扣培训主题精心设计教学计划，以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神统筹安排课程，确保理论教育达到规定课时，使县处级领导干部的综合素质和工作能力得到全面提升，确保了培训实效。

(三) 项目组织管理

1. 项目主管部门、具体实施单位及各自职责

项目主管部门为中共天水市委党校，由中共天水市委党校

教务处、学员工作处负责具体实施。教务处根据市委组织部2023年度县处级干部轮训班项目计划制定教学计划，学员工作处进行学员管理。

2. 项目具体实施流程

我校向市委组织部申报县处级干部轮训班培训计划，由市委组织部进行批复并下发调训通知。我校教务处负责教学计划制定、教学及学员的组织管理工作，培训结束时和市委组织部共同对学员培训情况进行考核和评价。

3. 资金拨付流程

我校根据县处级干部轮训班培训实际举办班次和入校学员人数、实际支出向财政局进行资金申请，资金下拨后财务处严格按照《天水市市级党政机关培训费管理办法》进行费用支付，做到了专款专用。

二、项目绩效目标

（一）项目总体目标

坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、二十大精神作为县处级干部轮训班的首要任务，着眼培养造就忠诚、干净、担当的高素质干部队伍，全面提升全市县处级干部的思想政治水平，提高建设天水经济社会高质量发展的能力和水平。

（二）项目年度（或阶段性）目标

严格按照项目计划安排，牢固树立精准施训和质量实效意

识，根据班次特点安排教学培训内容，严格教学管理，保质保量完成培训计划。通过项目的实施，促进受训县处级领导干部政治素质和工作能力的全面提升，为建设幸福美好新天水提供人才保障。

三、评价基本情况

（一）评价目的

通过本次评价，使我校县处级干部轮训班培训费项目绩效评价常态化、规范化，全面提升项目绩效管理水平，强化结果运用，提高资源配置效率和财政资金使用效率。

（二）评价对象与范围

本次评价对象为我校 2023 年县处级干部轮训班培训费项目，该项目属于 2023 年度市级部门预算项目支出，预算资金 10 万元。

（三）评价依据

为深入贯彻落实中央和省、市全面实施预算绩效管理意见精神，按照《天水市人民政府关于进一步全面推进预算绩效管理的意见》（天政发〔2018〕120 号）和《财政部关于印发<项目支出绩效评价管理办法>的通知》（财预〔2020〕10 号）等制度办法的规定，进一步强化我校绩效意识，压实主体责任，切实提高财政资源配置效率和使用效益。

（四）评价原则、评价方法

按照科学规范原则、绩效相关原则、政策相符原则、经

济合理原则、依据充分原则进行，通过召开座谈会、资料核查等方法，认真开展了自主评价。

（五）绩效评价指标体系

按照部门评价指标体系设定等有关规定，结合部门绩效目标和自评表等实际情况进行指标的细化量化和分值设定。评价体系涉及一级指标 4 项，具体为投入和管理目标、产出目标、效果目标、影响力目标。下设二级指标 10 项，分别为投入管理、财务管理、项目管理、数量、质量、时效、成本、社会效益、满意度、长效管理。三级指标 20 项，各项指标从各角度、各层面科学、合理、充分对项目评价，总分值合计 100 分。数据来源主要包括 2023 年度天水市财政预算安排、中共天水市委党校相关管理制度、财务账和实际培训班次花名册等，证据收集方式包括相关政策文件、我校相关管理制度、实际培训班次花名册、财务账等。

（六）评价人员组成

中共天水市委党校教务处、学员工作处、财务处相关工作人员。

（七）绩效评价工作过程

绩效评价准备阶段成立领导小组，按照项目绩效评价要求下达任务，由教务处、学员工作处、财务处根据各自工作职能提交基础资料和数据。具体绩效评价实施阶段包括资料审核调查，实施绩效评价，撰写报告，征求反馈意见，提交

报告，结果汇报等流程。

四、评价结论

本次 2023 年县处级以上干部轮训班培训费项目绩效评价得分 100 分。依据优（100-90）、良（89-80）、中（79-60）、差（59-0）四个评分等级，本项目综合评价等级为“优”。

干部教育培经费项目绩效评价综合得分表

指标	投入和管理 目标	产出目 标	效果目 标	影响力目 标	合计
分值	20	40	30	10	100
得分	20	40	30	10	100
得分率	100%	100%	100%	100%	100%

五、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

项目立项依据充分，立项程序规范，项目绩效目标与实际工作内容基本一致，绩效目标表的指标比较明确，资金分配相对合理。

（二）项目过程情况

2023 年度县处级以上干部轮训班培训费项目资金根据预算安排资金到位 10 万元，资金审批程序完整，符合预算批复的用途。

（三）项目产出情况

本项目实际培训人数 1073 人，超过了 1065 人计划数，培训合格率 100%，学员培训满意度 98%。教学内容与计划的培训内容一致，未发现不匹配的问题。培训班次培训完成及时率为 100%，预算项目共安排 3 个班次培训，实际完成 3 个班次培训，完成率 100%。

（四）项目效益情况

提高县处级领导干部决策能力和满意度两项指标均通过召开座谈会和电话访谈获取。调查结果显示主体班次培训能够有效提升县处级领导干部的党性修养、提高培训学员的政治理论水平。

六、项目主要经验及做法

（一）紧扣培训目标，强化过程管理

依据培训目标任务，制定详实培训计划，加强培训管理，完善考核各项制度，保证了项目的圆满完成。

（二）严格建章立制，夯实管理基础

围绕教学培训各个环节，制定完善管理制度，严格落实管理和考核各项具体措施，确保项目获得良好效果。

七、存在的问题

2023年县处级干部轮训班培训费项目注重从培训细节入手将培训工作做细做实，圆满完成了培训项目计划。我校严格贯彻落实培训中过紧日子、厉行节约的思想，但根据培训实际

支出情况，县处级干部轮训班培训费预算资金较少无法满足县处级干部轮训需求。

八、有关建议

加强与财政、组织部门的沟通协调，增加县处级干部轮训班培训费项目预算。

县处级干部轮训班培训费支出绩效评价体系评分表

项目名称：县处级干部轮训班培训费

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	评价标准	得分
决策 (15分)	项目立项 (5分)	立项依据充分性 (3分)	项目立项符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目立项依据情况。	①项目立项符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策 (1分)	1
				②项目立项符合行业发展规划和政策要求； (1分)	1
				③项目立项与部门职责范围相符，属于部门履职所需； (1分)	1
		立项程序规范性 (2分)	项目申请、设立过程符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	①项目按照规定的程序申请设立； (1分)	1
				②审批文件、材料符合相关要求； (1分)	1
	绩效目标 (5分)	绩效目标合理性 (3分)	项目所设的绩效目标依据充分，符合客观实际，用以反映和考核绩效目标与项目实施相符。	①项目是否有总目标和年度绩效目标； (0.5分)	0.5
				②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性； (0.5分)	0.5
				③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平； (1分)	1
				④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。 (1分)	1
		绩效指标明确性 (2分)	用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况	①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标； (0.5分)	0.5
				②是否通过清晰、可衡量的指标予以体现； (0.5分)	0.5
				③是否与项目目标任务数和计划数相对应。 (1分)	1
	资金投入 (5分)	预算编制科学性 (2分)	用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	①预算内容与项目内容是否匹配； (1分)	1
				②预算额度测算依据是否充分，是否按照标准标准。 (1分)	1
		资金分配合理性 (3分)	用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。	①预算资金分配依据是否充分； (1分)	1
				②资金分配额度是否合理。 (2分)	2
过程 (25分)	资金管理 (10分)	资金到位率 (3分)	实际到位资金与预算资金的比率，用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。	①预算资金与实际到位资金是否相符； (1.5分)	1.5
				②资金是否全额及时到位。 (1.5分)	1.5
		预算执行率 (3分)	项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。	①项目预算资金是否按照计划执行； (1.5分)	1.5
				②实际支出资金是否与预算资金额相	1.5

				符。（1.5分）	
		资金使用合规性（4分）	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范进行情况。	①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；（1分）	1
				②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；（1分）	1
				③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；（1分）	1
				④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。（1分）	1
	组织实施（15分）	管理制度健全性（6分）	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全，用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	①是否已制度或具有相应的财务和业务管理制度；（3分）	3
				②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整。（3分）	3
		制度执行有效性（9分）	项目实施是否符合相关管理规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	①是否遵守相关法律法规和相关管理规定；（3分）	3
				②项目调整及支出调整手续是否完备；（3分）	3
				③项目合同书、验收报告等资料是否齐全并及时归档；（3分）	3
	产出（30分）	产出数量（10分）	项目产出数量指标（10分）	项目实施的产出数与计划产出数的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	10
		产出时效（10分）	项目及时完工（10分）	项目实际完成时间与计划完成时间的比较，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。	5
				①完成该项目实际所耗时间是否与计划完成时间一致；（5分）	5
		产出成本（10分）	成本节约率（10分）	完成项目计划工作目标的实际成本与计划成本的比率，用以反映和考核项目的成本节约程度。	5
				②项目为完成工作目标计划安排的支出是否控制在预算内。（5分）	5
效益（30分）	项目效益（30分）	社会效益（15分）	项目实施所产生的效益。	①项目实施是否提高了提升会计信息质量等问题；（7分）	7
				②项目实施是否为预算编制提供参考依据；（8分）	8
		群众满意度（15分）		③群众对此次项目满意度是否达到了90%。（7分）	7
				④项目实施是否基本合理、功能是否相对完备、主题是否突出等。（8分）	8
合计					100

县处级以上干部轮训班培训费项目问题清单

问题分类	序号	项目责任单位	问题描述
项目决策方面存在的问题	1	中共天水市委党校	项目资金预算较少
	2		
	...		
资产管理方面存在的问题	1		
	2		
	...		
项目实施方面存在的问题	1		
	2		
	...		
项目产出方面存在的问题	1		
	2		
	...		
项目效益方面存在的问题	1		
	2		
	...		
其他问题	1		
	2		
	...		
备注：			